

От работников:

Первичная профсоюзная  
организация МКОУ «Троицкая СОШ  
№ 50»

Общероссийского Профсоюза  
образования

Председатель Е.В.Юханова

От работодателя:

Директор МКОУ «Троицкая  
СОШ № 50»

Е.В.Лемешева  
«30» июня 2025 г.



## Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений к коллективному договору  
общеобразовательного учреждения  
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50»

на 2023-2026 гг.

Принято на общем собрании

Протокол № 1

от «30» июня 2025 г.



**Работодатель** - муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50» (Организация) в лице директора Лемешевой Екатерины Владимировны, действующего (ей) на основании Устава, с одной стороны, и **работники** образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Юхановой Елены Викторовны, с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», заключили настоящие изменения к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50 » на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. В раздел 5 коллективного договора «Оплата труда» внести изменения и изложить пункт 5.9. со следующим содержанием: «5.9. Производить выплату заработной платы **2 раза в месяц: 6 и 21** числа каждого месяца. Если оплата выпадает на выходной или праздничный нерабочий день, то выплата производится накануне этого дня. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.».

2. Пункт 4.2.6. раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» Приложения № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «4.2.6. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, настоящими Правилами, трудовыми договорами: **2 раза в месяц: 6 и 21** числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Остальные условия Приложения к коллективному договору, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50», вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 27 июня 2025 года.

Протокол № 1

общего собрания работников МКОУ «Троицкая СОШ № 50»

пос.Троцкий

«30» июня 2025

Присутствовали: 42 человека из 57

Представители сторон:

от работников: Юханова Е.В. – председатель ПК

от работодателя: Лемешева Е.В. – директор

Председатель собрания: Лемешева Е.В.

Секретарь: Козинцева Н.В.

**ПОВЕСТКА ДНЯ: 1.** Внесение изменений в коллективный договор на 2023-2026 годы об изменении даты выплаты заработной платы.

**СЛУШАЛИ:**

1. Лемешева Е.В. выступил(а) с сообщением, в целях полного освоения целевых федеральных средств (100%) в части выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, ежемесячного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (далее – советник директора) и проведения мероприятий по обеспечению деятельности советников директора и руководствуясь ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации. Изменить сроки выплаты заработной платы, которая выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующие дни:

- 21 числа текущего месяца (аванс);
- 6 числа следующего месяца.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

"За" – 42 человека;

"Против" - нет;

"Воздержалось" - нет.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

- 1.Внести изменения в коллективный договор.
2. Ознакомить работников с текстом изменений к коллективному договору в течение 2 дней.
- 3.Подписать изменения № 1 Приложения к коллективному договору и зарегистрировать его в органе по труду в течение 7 рабочих дней со дня подписания.

От работников

Юханова Е.В. / Юханова Е.В. /

От работодателя

Лемешева Е.В. / Лемешева Е.В. /

Председатель собрания Лемешева Е.В. / Лемешева Е.В.

Секретарь собрания Козинцева Н.В. / Козинцева Н.В.

**Муниципальное казенное  
общеобразовательное учреждение  
«Троицкая средняя  
общеобразовательная школа № 50»**

Директору  
ГКУ «Талицкий ЦЗ»  
Угрюмовой О.В.

623621, Свердловская область, Талицкий  
район, пос.Троицкий, ул. Комарова д.21  
ИНН 6654008249  
Тел.8(34371) 4-13-88  
E-mail: school\_50\_66@mail.ru  
Исх.№ 07 от 07.07.2025

**Заявление  
о предоставлении государственной услуги  
по уведомительной регистрации изменений  
к коллективному договору**

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации дополнительного соглашения по внесению изменений к коллективному договору на 2023-2026 гг.

Наименование и правовой статус заявителя: *муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50»*

Краткое наименование: *МКОУ «Троицкая СОШ № 50»*

Форма собственности (нужное подчеркнуть):

*государственная*

*частная*

*муниципальная*

*общественные объединения или организации*

Организационно-правовая форма: *муниципальное казенное учреждение*

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД): *85.14 Образование среднее общее*

Почтовый адрес заявителя: *623621, Свердловская обл., Талицкий район, пос. Троицкий, ул. Комарова д.21.*

Номер контактного телефона, факс: *83437141388*

Адрес электронной почты: *school\_50\_66@mail.ru*

Численность работников: *57*

Количество представленных экземпляров изменений к коллективному договору: *3*

Представитель заявителя:

Директор



Е.В.Лемешева

Вх: *40/26-28*  
*07.07.2025*

Прошнуровано, пронумеровано

И скреплено печатью

листов

( *5* )  
( *не в* )

Директор МКОУ «Троицкая СОШ

№50»

Е.В.Лемешева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 640527729349926770582792246281479462382890807185

Владелец Лемешева Екатерина Владимировна

Действителен с 21.09.2025 по 21.09.2026