

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Троицкая средняя общеобразовательная школа № 50»

Утверждаю:

Приказ № 209-01/1 от 22.09.2025 г.

Директор

МКОУ «Троицкая СОШ № 50»

Лемешева Е.В.



Согласовано:

начальник Управления
образования и молодёжной
политики Администрации
Талицкого муниципального округа
А.А. Яровикова



ПРОГРАММА
ресурсной школы

«Наставничество как ресурс повышения качества образования»

на 2025-2026 учебный год

Цель	Формирование эффективной системы наставничества для поддержки и самореализации молодых и вновь прибывших педагогов, которая повлияет на повышение качества образования			
Задачи	Создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого и вновь прибывшего учителя, формировать у него мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. Организовать методическую работу с наставниками и наставляемыми в условиях МО для повышения качества образования			
№ п/п	Название мероприятия	Сроки	Место проведения	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на обеспечение организационно-методического сопровождения деятельности проекта				
1.1	Деловая игра «Я б в наставники пошёл...» сопровождение молодых педагогов наставниками	август 2025	МКОУ «Троицкая СОШ № 50»	Попова И.В., Кокшарова Н.В. руководители проектов «Ресурсная школа»
1.2	Организация консультативного сопровождения Наставляемых (молодых специалистов, начинающих педагогов)	в течение всего периода	По согласованию между участниками	Попова И.В., руководитель проекта «Ресурсная школа»
1.3	Информационное сопровождение программы	постоянно	Официальные сайты	Управление образования, МКОУ «Троицкая СОШ №50»
2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников				
2.1	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школ (курсы, семинары, вебинары).	В течение всего периода		Участники программы
2.2	Стажировка в рамках регионального проекта «Образовательный тур»	Октябрь 2025 г.	МКОУ «Троицкая СОШ № 50»	Лемешева Е.В., директор

	«Поверх барьеров»			Попова И.В., руководитель проекта «Ресурсная школа» Педагоги школы
2.6	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетенции педагогов через проведение семинаров, мастер - классов, тренингов	По запросу участников программы	На базах школ участников программы	Участники программы
3. Мероприятия, направленные на развитие социального партнерства				
3.1	Межведомственное взаимодействие и социальное партнерство как дополнительный ресурс в работе школ по повышению качества образования Круглый стол «Эффективные практики организации наставничества»	Март, 2025	МКОУ «Троицкая СОШ № 50»	Попова И.В., руководитель проекта «Ресурсная школа» Наставники (педагоги школы)
3.2	Организация дистанционных семинаров, вебинаров в рамках деятельности сетевых сообществ	В течение всего периода	На базах школ участников программы	Управление образования, муниципальные координаторы